

**Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края**



**ПАМЯТКА**

**«ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ  
В СФЕРЕ ЗАКУПОК»**

**г. Барнаул, 2024**

Настоящая Памятка разработана во исполнение решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Алтайском крае (протокол № 4 от 29.11.2023), с целью профилактики коррупционных правонарушений в сфере государственных (муниципальных) закупок, повышения уровня правовой грамотности служащих.

**Аффилированные связи в сфере закупок** – способность должностного лица, наделенного полномочиями в сфере закупок, влиять на управленческие действия организации-поставщика или индивидуального предпринимателя, с целью получения личной выгоды.

**Личная заинтересованность** – это возможность получить доход (неосновательное обогащение) в денежной либо натуральной форме, в виде материальной выгоды непосредственно для служащего, членов его семьи, иных субъектов (например, друзья, знакомые, иные родственники служащего).

**Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

## Примерный перечень лиц, участвующих в закупках

- ✓ РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАКАЗЧИКА
- ✓ ЧЛЕНЫ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ЗАКУПОК
- ✓ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ
- ✓ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПКИ
- ✓ ИНЫЕ ЛИЦА УЧАСТВУЮЩИЕ В ЗАКУПКАХ

## Круг лиц, при взаимодействии с которыми может возникнуть конфликт интересов при осуществлении закупок



## **Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные, характеризуются следующими особенностями**

- ✔ совершаются должностными лицами, наделенными полномочиями в сфере закупок;
- ✔ совершаются благодаря служебному положению и полномочиям соответствующего должностного лица;
- ✔ непременно направлены на получение личной выгоды должностным лицом;
- ✔ выполняются в интересах лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения;
- ✔ выполняются должностным лицом умышленно;
- ✔ нарушают законные интересы государства.

## **Типовые ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок**

- в закупочных процедурах участвует близкий родственник субъекта закупки;
- субъект закупки (его близкий родственник) является соучредителем организации-участника закупочных процедур или имеет долю в ее капитале;
- субъект закупки ранее осуществлял трудовую деятельность в организации-участнике закупочных процедур;
- лицо, являвшееся субъектом закупки в ранее осуществленной закупке, в настоящее время выполняет трудовую деятельность в организации-участнике закупочных процедур;
- лицо, ранее исполнявшее функции контроля и надзора в отношении организации-участника закупочных процедур, сейчас осуществляет в ней трудовую деятельность;
- объектом закупки выступает продукт интеллектуальной деятельности, который принадлежит субъекту закупки или его родственникам;
- субъект закупки осуществляет предварительное «неформальное взаимодействие» с целью определения благоприятных критериев закупки для протежируемой организации-участника;

- в утвержденном перечне закупаемых товаров, работ, услуг устанавливаются завышенные предельные цены;
- субъект закупки устанавливает слишком короткие сроки исполнения контракта, являющиеся благоприятными только для протезируемой организации-участника;
- заключение контракта с единственным поставщиком при наличии конкурентного рынка;
- заказчик, зная, что работы не были выполнены в полном объеме или были выполнены некачественно, подписывает акты приемки работ у «лояльного» исполнителя. После этого заказчик проводит новую закупку, предметом которой фактически является устранение дефектов, выявленных в рамках предыдущего контракта.

С учетом многообразия форм проявления конфликта интересов и его специфики, данный перечень типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, не является исчерпывающим.

### **Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**



При возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, служащий **обязан уведомить** в письменной форме представителя нанимателя, как только ему станет об этом известно.



**ОТВОД ИЛИ САМООТВОД ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА** (самоотвод может быть заявлен, например, если служащий является членом комиссии по осуществлению закупок, при этом взаимодействие служащего с организацией-участницей закупки (индивидуальным предпринимателем) может привести к возникновению конфликта интересов)



**ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ЛИЦА, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ СТОРОНОЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** (такое изменение может состоять в делегировании функций служащего, в отношении которого производятся процедуры урегулирования конфликта интересов, другому служащему; ограничении допуска к соответствующим сведениям, если выполнение обязанностей служащего связано с их использованием; изменении его должностного регламента, отстранении от участия в комиссиях, рабочих группах, иных коллегиальных органах)



**ПЕРЕДАЧА ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЛИЦУ ЦЕННЫХ БУМАГ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ, ПАЕВ В УСТАВНЫХ (СКЛАДОЧНЫХ) КАПИТАЛАХ ОРГАНИЗАЦИЙ) В ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ГРАЖДАНСКИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ** (передача ценных бумаг в доверительное управление не влечет перехода права собственности на них к доверительному управляющему. Договор доверительного управления имуществом должен быть заключен в письменной форме. Несоблюдение формы договора влечет недействительность договора)



**ОТКАЗ ОТ ВЫГОДЫ, СТАВШЕЙ ПРИЧИНОЙ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** (например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера)



**ОТСТРАНЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ** (данная мера предусматривает отстранение служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации (индивидуального предпринимателя), которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность служащего)

**НЕПРИНЯТИЕ** служащим, являющимся стороной конфликта интересов, **МЕР** по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его **УВОЛЬНЕНИЕ** с гражданской/муниципальной службы **В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**